



## 考研热度不减 青海少数民族考生持续增多

12日早上9点，家住青海省海北藏族自治州祁连县的藏族姑娘卓玛措已坐在电脑前不断刷新着中国研究生招生信息网（下称“研招网”）网上报名页面。

“可能是报考人数比较多，报名页面老是卡顿。”卓玛措笑笑说，对网页卡顿他们并不意外，近几年的“考研热”让报名启动时，招研网几乎都会出现卡顿的情况，他们已经有心理准备。

中国教育部公布，2019年考研报名人数达到历史最高的290万人。

今年10月10日起至31日，2020年全国硕士研究生招生考试进入正式报名阶段。

“10月10日当天全国报考人数已经超过了300万人。”青海省教育招生考试院普通高校考试招生处干部龚国龙告诉记者。

“现在很多工作都要求硕士学位，本科毕业生并不占优势，考研是很多大学生的选择。”金融学专业本科毕业的李唤说。

据青海省教育招生考试院统计数据显示，2016年青海省考研统一招考报名人数为

4021人，2017年为5515人，2018年为7670人，2019年为8911人。该数据不包括中国少数民族高层次骨干人才招生计划专项报考人数。

回族姑娘马琳娜告诉记者：“现在大家接受教育的程度在不断提升，我们就业的要求和家人的期望值也越来越高，对于家乡的发展来说，高学历人才的需求是必须的。”

“近年来，国家开展少数民族高层次骨干人才招生，青海每年都有100多名少数民族考生报考，每年人数都在不断攀升。今年全国高校对青海有

198名少数民族高层次骨干人才招生计划，预计报考人数会比计划数高出很多。”龚国龙介绍，截至11日22:00，青海省考研报考人数已达5396人，少数民族高层次骨干人才招生已在10月8日开始报考，截至11日晚已有124人报名并进入第一批公示阶段。

2005年6月，教育部民族教育司发布《培养少数民族高层次骨干人才计划的实施方案》，从2006年起为西部培养一批少数民族高学历专业人才，培养学校为211以上重点大学，生源为西部省市区。按

照“定向招生、定向培养、定向就业”的要求，采取“统一考试、适当降分”等特殊政策措施招收新生。重点确保西部地区教育、科技、医学和特色文化艺术、信息技术以及经济、公共事业管理等领域对少数民族高层次人才的需要。

据统计，截至2019年，培养少数民族高层次骨干人才计划已累计为西部地区培养5万余名硕士研究生。日前，教育部公布2020年少数民族高层次骨干人才招生计划，安排博士研究生招生计划1000人、硕士研究生招生计划4000人。

## 国家电网宣布2年内初步建成泛在电力物联网

国家电网有限公司14日发布的《泛在电力物联网白皮书2019》显示，国家电网将在2年内初步建成泛在电力物联网。最终目标是实现电力系统各环节万物互联、人机交互，形成“数据一个源、电网一张图、业务一条线”。

“泛在电力物联网，就是以数字技术为传统电网赋能，不断提升电网的感知能力、互动水平和运行效率，有力支撑各种能源接入和综合利用，实现由‘用好电’向‘用好能’的转变。”国家电网互联网部副主任汪峰说。

他表示，今年重点围绕着力构建能源生态、迭代打造企业中台、协同推进智慧物联、同步推进管理优化4条主线，明确了57项建设任务和25项综合示范项目。

据记者了解，国家电网已经在部分地区和部分电力环

节，尝试应用移动互联、人工智能等技术，让电网变得更“聪明”。

例如在天津等地，构建以电为中心的综合能源服务体系，实现能源供需数据有效贯通和各类用能设备智能管控。一些示范项目将风、光、地热

等能源综合利用，效率大幅提升，有效降低了单位产值平均能耗。

国家电网表示，将到2024年最终建成泛在电力物联网。

## 官方开展安全风险专项检查 发现问题隐患680余项

记者12日自中国应急管理部获悉，今年9月，应急管理部组织16个检查组，对中国各地集中开展了防范化解安全风险专项执法检查；国庆节期间，应急管理部对14个重点省（区）进行了明查暗访。

上述检查组实地检查了20余个地市、近200家危险化学品、煤矿、非煤矿山等高危行业领域企业和重点单位，

发现各类问题隐患680余项，责令停产停业8家，行政处罚182万元人民币。

应急管理部相关负责人表示，检查组发现，各地在防范化解重大安全风险方面存在四个问题：政府热、企业冷问题依然突出；部分企业缺责任、失管理问题依然突出；部分基层政府和部门作风虚、监管松问题依然突出；部分行业领域

新风险、老问题交织叠加问题依然突出，如海南省休闲渔业安全风险凸显。

该负责人表示，针对检查中发现的问题，各检查组已在现场向地方政府及有关部门提出了整改要求。针对如何用好此次专项检查的成果，堵塞监管漏洞，检查组建议：要强化跟踪督办和国庆后复工复产监管。严格验收程序，督促企业

绷紧安全这根弦，防止思想松懈、麻痹大意导致生产安全事故发生。

要强化安全生产监管“组合拳”力度。综合运用行政、法律、市场等多种手段，倒逼企业落实主体责任，切实解决“企业冷”的问题。持续抓好安全生产明查暗访、考核巡查、挂牌督办等制度的落实，推动地方党委政府担起“保一方平

安”的政治责任。

要强化企业安全生产标准化创建工作。牢牢抓住企业主要负责人这个关键少数，实现安全投入、安全培训、风险管理、隐患治理、考核奖惩等安全管理各个环节闭环管理等。