



我，985博士，放弃省城去县城

“”

名校毕业生“卷”入体制，部分原因是因为就业压力。今年，高校毕业生规模首次突破千万，创历史新高。国家统计局数据显示，4月份，全国城镇调查失业率为6.1%，比上月上升0.3个百分点。其中，16-24岁、25-59岁人口调查失业率分别为18.2%、5.3%。



一个不到20万人口的浙江小县城，24个岗位的入围人员几乎都来自知名高校，九成以上是硕博生。广东河源一山区县城招聘，引来700多名硕博报名。在这个“史上最多”毕业季里，几则新闻却意外引发热议。

眼下，正是一年一度的毕业季。今年，1076万名大学生将面临抉择。担忧的观点认为，硕博毕业生扎堆体制内是学历内卷下的人才浪费。

但另一方面，一些地区也把“福利套餐”摆在了台面上，高出本地平均工资不少的薪水，各种房补、人才津贴等等。在节奏慢，物价相对较低的一些城市、区县，这样的生活显然也颇具吸引力。

“我们没办法指责这些人的选择，但整体来说还是应该引导高学历人才和岗位的匹配”，一位经济学家向中国新闻周刊表示。另一位教育学家则表示，打破“铁饭碗”也是关键。

学历的尽头是什么？

“学历的尽头是编制”，在一些学生群体中，这句话俨然已成了流行语。近期，多地名校硕博毕业生竞聘体制内岗位的消息引发热议。

一份《2022年遂昌县面向世界一流大学引进优秀毕业生入围体检人员公告》的公示名单显示，他们中有4名博士、19名硕士，本科毕业生1人，均来自知名大学，如浙江大学、复旦大学等，对应的岗位除了专业技能类，还有7个乡镇、街道的基层工作岗。其中，仅3个岗位对学历要求硕士研究生及以上，绝大部分的要求是本科及以上。

尽管地处浙江，但从区位看，遂昌县并不靠近经济中心。遂昌属丽水市管辖，是一个“山区县”。七普数据显示，遂昌县常住人口接近20万人。2021年全县生产总值(GDP)为153亿元。根据遂昌县政府官网披露，全县常住人口中，拥有大学(指大专及以

上)文化程度的人口为2万余人，到2026年，经济社会发展主要预期目标为：地区生产总值和人均生产总值分别达到215亿元和10.7万元。

名校生竞相投入“山区”不是个例。今年1月，广东的山区县和平县发布了2022年引进高学历人才公告。计划引进82名师范、工程、法学、管理、测绘等专业的国内外博士、硕士研究生、一流大学或一流学科建设高校本科毕业生。在随后收到的810多份报名表中。有博士31名，硕士700多名。有国内清华、人大等著名高校毕业生，也有来自美国、英国等著名高校的留学生。

5月10日，江苏省盐城市阜宁县政府办在官网上发布了《阜宁县2022年面向全国部分高校和境外世界名校引进优秀毕业生拟聘用人员公示(第一批)》。来自北大、人大、国科大等中国一流大学的百名毕业生出现在名单上。

近期，还有一则“清华女博士应聘长沙地区一协警岗位”的新闻，尽管最终被证实系“乌龙”，但从中也可窥见一二。就该女生应聘的女协警岗位而言，招收10人，学历要求大专以上，通过资格审核的人员就有653人，其中本科学历者349人，硕士及以上学历者10人。

名校毕业生“卷”入体制，部分原因是就业压力。今年，高校毕业生规模首次突破千万，创历史新高。国家统计局数据显示，4月份，全国城镇调查失业率为6.1%，比上月上升0.3个百分点。其中，16-24岁、25-59岁人口调查失业率分别为18.2%、5.3%。

“大炮打苍蝇，大材小用”，一位长沙某211大学在读博士从她周围的应届生听到了对上述新闻的看法，“但我觉得挺好的，青年教师压力太大了”。她提到，高校应聘者水涨船高，有些学校辅导员也要求博士，“牛人太多了”。

“大家都想考编，我们寝室4个人，3个在考编”，同校的

一位硕士应届生向中国新闻周刊表示，她的周围人也大多数未就业。与此同时，也有一些校招生被“毁约”的新闻引发关注。

一名广东某211大学应届毕业生向中国新闻周刊说到，秋招时她因多种原因未能获得offer。春招前，她和家里人聊过目前整个市场形势的问题，认为进入国企、央企或者考事业单位和公务员，是近几年比较合适的选择。目前，她在一家有机会转正的央企实习，若未能找到合适工作，她表示会考虑之后的国考和省考。

“就业的选择背后肯定是有复杂的社会和经济的原因，比方说在当下，入职企业可能不稳定，且不管是否都不稳定，一旦形成这种社会预期，大家可能都会往体制内走，这是一个客观规律，就像早几年一样，市场经济好的时候，大家也会到社会上去。”浙江大学国际联合商学院数字经济与金融创新研究中心联席主任、研究员盘和林向中国新闻周刊表示。

并非社会合意的结果

对体制内的热捧，从另一数据也能得到印证。2022年，国考报名过审人数首次突破200万人，达到212.3万，相比去年增加了1/3，平均竞争比达68:1。10年前，这一人数大约只有120万余人。

“名校生进体制内不是一年两年的事儿，实际上也是过去考公热一个延续，按照马斯洛的理论，事实上这些学生，他们的需求层次，是在物质和安全的层面，希望找一个稳定的岗位。”中国教育科学院研究员储朝晖向中国新闻周刊分析。

此前也有俗话说，“宇宙的尽头是编制，但乡镇公务员除外”。名校硕博扎堆小县城就业的背后，其实各地也在“内卷”。

以上述提到的地区为例，遂昌县为人才“买单”的钱确实不少。根据规定，符合首次新引进

到遂昌工作的全日制硕士研究生、高考第一分数段录取的全日制本科生，可享受45万元政策奖励，包括一次性房票补贴30万元；生活津贴3万元/年，可享受5年。全日制博士研究生更为优厚，可享受75万元政策奖励，包括一次性房票补贴50万元；生活津贴5万元/年，可享受5年。

中国新闻周刊注意到，早在2012年底，当地就制定了加强高层次人才队伍建设的若干意见。2020年，该县出台多项人才新政操作细则，将高层次人才分为国内外顶尖人才(A类)、国家级领军人才(B类)、省级领军人才(C类)、市级领军人才(D类)、高级人才(E类)、县级人才(F类)六个层次，其中，对自主申报入选A类的给予300万元奖励，入选B类的给予100万元奖励。

据《中国科学报》报道，遂昌县人力资源和社会保障局一位分管人才开发管理的科长说，虽然遂昌县今年面向世界一流大学优秀毕业生放出来的工作岗位，有一些是乡镇基层岗位，但多数还在专业的部门，如遂昌县的应急管理部门、审计部门、矿产地质监测部门等。

阜宁县也给出了优厚的条件：到县属一档国有企业工作的优秀毕业生税前年薪，博士研究生不低于30万元/年、硕士研究生不低于20万元/年、大学本科生不低于15万元/年，并建立正常的薪酬待遇增长机制。此外，还有15万到40万不等的购房资助。

前不久，一名毕业于北京大学原子核物理学的博士应聘北京某街道办城管执法岗位的新闻也曾引发热议。

事实上，对于通过人才引进的高才生，也有不少不限制专业，这样的分配能对双方带来怎样的效益呢？

“这可能不止是一个小范围的问题，而是一个比较大范围的问题，就是能不能够让每个人找到一个合适的岗位来发挥他的作用。”储朝晖表示，他也曾遇到许多人才被引进后不能发挥作用，这些人也感到不满，“引进是一个短期的噱头，还是一个可持续的用人机制，我觉得要思考这样一个问题。”

“实事求是地说，今年的就业压力非常大”，盘和林称，但名校生扎堆体制内应当来说不属于一个有效配置，高质素人才进入公共服务

下转 08 版