



华夏全媒体
主管主办
华夏日报社出版
国际标准刊号
ISSN2521-0289

编委会

江 单 尹万塘 张华勇
黄 浩 李增勇 龚德贤
张邦毛 齐明利 许平安 董哲

顾问 | 邓飞 方智平

李凌
社长兼总编辑 | 江 单
常务副总编辑 | 尹万塘
执行社长 | 黄 浩
副社长 | 李增勇 钱正云 龚德贤
执行总编辑 | 张华勇
副总编辑 | 朱文强 张存猛 王芳

采访中心

主任 | 董 哲
编辑中心
主任 | 罗 阳
评论新闻中心
主任 | 董 哲 (兼)
经济新闻中心
主任 | 龙 腾
区域新闻中心
主任 | 潘利求
文旅新闻中心
主任 | 许平安 (兼)
群众工作中心 (内参部)
主任 | 张学江
国际新闻中心
主任 | 黄 浩 (兼)
融媒体中心
主任 | 罗明荣
新闻影像中心
主任 | 古 风
品牌战略中心
主任 | 罗 文
营商环境研究中心
主任 | 黄开堂
副刊编辑中心 / 《思想者》编辑部
主任 | 唐吉民

驻境外记者

驻澳门记者 | 王 强
驻台北记者 | 黄昭蓉
驻东京记者 | 向建国
驻新加坡记者 | 毛周
驻新德里记者 | 黄朝
驻阿拉木图记者 | 周璐
驻耶路撒冷记者 | 贺友
驻加州记者 | 黄 浩
驻开罗记者 | 吴志刚
驻莫斯科记者 | 朱可夫
驻奥斯陆记者 | 向建军
驻伦敦记者 | 邓联辉
驻巴黎记者 | 卢伟平
驻巴西利亚记者 | 尹志强
驻堪培拉记者 | 欧阳子

医院设儿童输液学习区，到底是谁病了？

冬季多种传染性疾病交织叠加，医院儿科人满为患，有医院开辟了“儿童输液学习区”，很多孩子一边输液一边写作业，此举引发网友热议。11月25日，北京市委教育工委、市教委表示，学校对学生患病期间的作业一律不做硬性要求，不建议患病期间赶作业，一切以孩子身体为重。

医院设立儿童输液学习区，生病的到底是孩子还是教育？身体健康是学习的基石，在头

晕乏力的状态下学习，不仅学习效率不高，而且给需要休息放松的儿童患者增加了压力和负担，不利于病情的恢复和孩子的身心健康。

有家长表示，“没打算让孩子写作业，但这里学习氛围太好”“不是想这么拼，是作业多到需要那么拼”“升学压力大，必须争分夺秒，大家都在卷”。在竞争激烈的大环境下，家长的心态可以理解，但孩子也不是学习机器，生病时还要“左手输液，

右手写作业”，不生病时恐怕更是一天都不敢懈怠。从课间十分钟“消失”，到医院设立儿童输液学习区，一个孩子的成长被“完美”规划。

“减负”不应当是一种口号，更应成为实际行动。只有打破固有的教育方式，才能实现真正意义上的“减负”。

教育应当是培养出全面发展的孩子，培养出健康有韧性的孩子。近年来，过度的竞争压力导致学生的心理疾病增多。家长与老师

还要多关注学生的身心健康，帮助学生们更好地应对压力——当学生出现身体不适或消极情绪时给予关心与帮助；当学生在学习过程中出现身体状况异常时，给他们一些休息放松的时间。

家校应达成共识，调整教育理念，改进教学方法，提高学生的学习效率，把休闲娱乐的时间还给孩子。中办、国办印发的《关于进一步减轻义务教育阶段学生作业负担和校外培训

负担的意见》，明确提出遵循教育规律，着眼学生身心健康成长，保障学生休息权利。对于家庭和学校教育来说，更重要的还是孩子的健康成长，不要让孩子为了学习成绩，承受不必要的负担和压力。

让教育更纯粹，让童年更快乐，尊重孩子休息的权利，别让过度的竞争压力压垮孩子。

■陆毅

对临聘人员的管理不能“临时”

半月谈记者近期在乌蒙山区A县调研时看到“穷财政富养人”现象——财政供养人员数量持续扩增，给县级财政带来沉重负担。一份2023年某县保工资支出预算表显示，临聘人员总工资预算小于在职人员总工资预算的四分之一，但数量是后者的1.8倍。

基层工作繁杂，为缓解人手不足的问题，不少基层政府选择招聘临时人员充实基层工作队伍。据报道，临聘人员主要有两类，一类依据上级政府发布政策聘用，比如生态护林员、协警、村组干部

等；一类为县级及以下政府部门根据实际工作需要聘用，如单位的司机、厨师、打字员、通讯员等。在增加的财政供养人员中，临聘人员是增速最快、数量最多的群体。

临聘人员在工作中发挥的作用不容忽视。在一些基层政府中，临聘人员不仅数量超过了在编人员，而且已成为推动基层工作的重要力量。但随着数量的增加，加上临聘人员一旦招入往往“相对稳定”，给一些政府带来的财政压力也不容小觑。同时，由于入口把关不够、工资待遇不高、教育培训

和绩效考核等制度不完善等，素质参差不齐、工作积极性不高等现象在临聘人员中不同程度地存在。作为代表政府形象的一个部分，临聘人员工作不到位，往往直接影响着群众对政府的评价。

导致“临聘人员之困”的原因，根本上还是管理制度不够完善。尤其是数量把控、招入门槛、进出流程等方面，基本是招入单位按照“谁用人、谁招录”的原则进行，招聘要求比较低，招聘程序也比较简单，“人情聘”“关系聘”较难杜绝。

临聘人员从事的

工作相对“临时”，但对临聘人员的管理不能“临时”，必须从制度层面进一步予以规范。在县级政府层面，要明确临聘人员的主管部门，参照事业单位人员管理模式，在摸清现有临聘人员底数的情况下，按照严控“增量”、用好“存量”的原则，对确有需要新增临聘人员的单位进行统一管理，限制招聘数量，并明确学历、专业背景等门槛要求，规范公开招聘程序，最大限度防止数量无序增长。

同时，要进一步严格临聘人员工作考核，建立完善考核制度。参

照在职人员平时和年度考核要求，对其工作表现、工作实效进行阶段性评价。依据平时表现和考核结果，持续优化人员配置，探索临聘人员激励政策。对成绩特别突出、表现特别优异的，采取提高工资待遇、增加培训机会、转为事业编制等方式予以激励；对工作不够积极、考核成绩较差、多次帮助无效的，按照具体情况，予以批评教育甚至辞退，推进形成在职人员与编外人员分工明确、密切合作、共同进步的工作氛围。

■张小草

“每次都缺材料”，别让最多跑一次成了空话

11月24日，江苏常州一女子在政务服务大厅“发飙”，称每次提交材料时都被告知缺少其他材料，让她感到十分困扰，同时，视频拍摄者称，政务服务大厅叫号顺序混乱，跳着叫号，询问工作人员却被告知是领导的规定。（11月26日人民网江苏频道）

讽刺的是，就在女子“发飙”的那一刻，办事大厅的电子屏幕上正好滚动出“一件事一次办”的字幕。在去年，国务院办公厅就要求各

地实行“一件事一次办”，实现多个事项“一次告知、一表申请、一套材料、一窗（端）受理、一网办理”。常州的这个办事大厅，把“一件事一次办”挂在了墙上，打到了屏幕上，唯独没有落实到行动上。

事实上，现实中仍有不少市民在办事过程中遭遇种种不便，如材料多次退返、办事指南与实际要求不符等情况。对于办事群众来说，他们期待的是高效、便捷的服务。反复上门却被反复劝退补充材料，

不仅增加了办事的时间成本，也影响了群众的心情和对政府服务的信任。此次事件中女子的“发飙”，虽然方式可能不妥，但其背后的不满情绪和合理诉求却是非常值得关注的。

作为公共服务的窗口单位，政务服务大厅应该以群众的利益作为出发点，不断完善服务流程和提升服务质量。首先，应建立科学合理的材料审核和补正机制，在办事初期就一次性告知所有所需材料，确保群众可以一次性提

交所需的所有材料。其次，工作人员应该增强服务意识，热情、耐心地解答群众的疑问和困惑，避免出现不耐烦或推诿扯皮的现象。

此外，政务服务的信息化建设不能停留在口头上。通过推广网上预约、在线审核等便民服务措施，可以有效地减少群众办事的时间和精力成本。同时，政府部门应加强对办事大厅等服务单位的监管力度，对违反规定、服务不到位的工作现象严肃处理，以确保群众得到

优质、高效的服务。

这起女子在办事大厅发飙的事件，是对当前政务服务的一次警醒。优化政务服务流程，提升服务质量，是构建和谐政民关系的重要基础。与此同时，群众也应该增强自身的公民素养和法律意识，合理维护自己的权益。只有这样，才能真正实现政府与群众之间的和谐互动，构建一个更加美好的社会。

■白娇

